

上海市快递行业 精神文明创建工作简报

上海市快递行业精神文明创建办公室编

2018 年第 26 期（总第 195 期）

2018 年 7 月 16 日

国家邮政局副局长赵民调研上海邮政业绿色发展工作

近日，国家邮政局党组成员、副局长赵民率调研组赴上海市就邮政业绿色发展工作情况调研，强调要认真贯彻落实习近平生态文明思想，提高政治站位，统一思想认识，压实主体责任，加快推动快递包装绿色化、减量化和可循环，从治标推向治本，坚定不移地走绿色发展道路，高质量推动绿色邮政建设。

在上海，调研组对中通、申通、韵达等快递企业总部及上海顺丰进行调研，并赴企业总部与各企业董事长及相关人员进行座谈，听取绿色发展相关工作汇报，就电子面单、可循环快递包装材料的使用和新能源汽车应用等重点领域进

行深入交流，并听取意见和建议。调研组鼓励企业进一步加强技术研发，贯彻执行《快递封装用品》新国家标准，助力绿色邮政建设，共同推进快递包装的绿色发展。在上海华悦包装制品有限公司，调研组实地调研生产车间，考察快递包材生产流程，并详细了解可降解包装材料的研发生产以及推广应用等情况。在奉贤中通全自动分拣场地，调研组听取了智能化分拣操作系统的介绍，鼓励企业继续加大科技方面投入，为持续健康发展提供技术支撑。调研组勉励企业在落实寄递安全“三项制度”的同时，推进对环保包装材料的使用与落实；要更好地发挥排头兵、先行地、试验区作用，同时也要加强企业文化建设，鼓足干劲、奋发有为，不断取得新成绩。

在上海市邮政管理局召开的企业座谈会上，赵民指出，全系统要认真学习贯彻习近平生态文明思想，按照党中央、国务院的要求和国家邮政局党组的统一部署，积极稳妥推进快递包装治理工作，压实工作责任，坚定不移地走绿色发展道路。推动行业绿色发展是实现行业高质量发展的必然要求，各企业要正确认识行业发展与企业发展的关系，识大体、顾大局；要正确处理好长远发展和短期效益的关系，谋长远、早行动；要增强紧迫感和责任感，将推动行业绿色发展化为行动自觉。要加快构建生态文明体系，充分利用科技手段，加大科技创新投入力度，全面提升行业科技成果转化水平。

要坚持绿色化、减量化、可循环的整体方向不变，充分发挥企业主体作用，在行业绿色发展的进程中发挥带头作用。

国家邮政局办公室、上海市邮政管理局主要负责同志及国家局相关司局同志陪同调研。

中国邮政速递物流股份有限公司上海市分公司 开展洪安大厦消防综合演练活动

近日，中国邮政速递物流股份有限公司上海市分公司开展洪安大厦消防安全演练活动。公司机关及南京西路营业部员工、上海海关驻邮局办事处、上海公安交警总队车管所、洪安大厦各楼层租户、消防控制室人员、志愿消防队员等 510 余人参加了演练，江宁路派出所防火专员朱警官莅临指导。

此次演练模拟了洪安大厦 17 层起火，洪安大厦消防控制室人员、微型消防站队员、志愿消防队员在公司综合部的指挥调度下，启动应急预案，迅速组织洪安大厦全楼层人员疏散。疏散演练后，参演人员观摩了洪安大厦微型消防站手提灭火器灭火和消火栓灭火演示。各项演练完毕后，江宁路派出所防火专员对此次消防演练进行点评，对演练各环节工作给予了高度评价。

洪安大厦是分公司机关所在地，也是静安区消防重点单位。分公司将坚决贯彻“预防为主、防消结合”的消防方针，

预防火灾和减少火灾危害，保护人身、财产安全，维护公共安全；严格执行市、区消防委的工作要求，不断加强消防宣传教育，积极组织消防演练，努力完善灭火和疏散演练预案，认真开展自查自纠，努力确保洪安大厦消防安全形势稳定，力争实现公司范围内“零火灾”的工作目标。

通过此次消防演练，洪安大厦消防控制室人员、微型消防站队员、志愿消防队员们进一步熟练掌握了火灾事故的应急处置方法，提升了扑灭初期火灾的能力，增强了洪安大厦物业、租户人员及本单位员工的消防安全意识，筑牢了“防火墙”，为公司高质量发展提供了有力的安全生产保障。

顺丰速运集团（上海）速运有限公司开展爱心接力 紧急救助患重病的员工

近日，顺丰速运集团（上海）速运有限公司车辆管理部的叶巧玲因重度贫血、血小板低，导致脑内出血，在瑞金医院 ICU 抢救 3 天 3 夜，未见好转，急需 B 型血小板；但医院 B 型血小板储备告急，需要 1 个单位的血小板，方能继续进行急救。在各级领导的关心和慰问下，顺丰上海区开展了爱心接力，通过公司邮件、朋友圈宣传 B 型血小板捐献。

得知此情况后，十多位快递小哥在第一时间赶到献血中心，最后仅一位小哥符合采集要求并成功捐献 2 个单位的血

小板，为叶巧玲的治疗方案提供了优先用血权，为挽救她的生命争取了宝贵机会。

圆通速递有限公司开展储备副部长管理能力提升培训

日前，圆通速递有限公司培训发展部联合中心管理部开展了为期三天的储备副部长管理能力提升培训。圆通全国各转运中心的 40 多名学员参加了此次专项培训。

培训特邀资深咨询培训师，从管理者角色认知、精益 6S 管理、高效沟通与激励、下属培育与工作授权、执行力提升 5 大模块进行了授课。

期间，培训师还分享在日常管理工作中走过的“坑”、踩过的“雷”、提炼的“术”，并让学员学习总结，最终凝结成自己的思想“结晶”。

培训指出，作为中心管理者，一定要树立成本意识，要用报表体系来规范日常管理，提高专业化水平和企业忠诚度，在实现自身发展的同时，也为圆通发展贡献自己的力量。

此次培训将理论与实践相结合，组织学员分别到圆通浦东、浦西转运中心参观，学习上海转运中心的先进经验。

上海韵达货运有限公司启动 中国国际进口博览会安全保障工作

中国国际进口博览会将于 11 月 5 日至 10 日在上海国家会展中心举行，届时国家领导人及受邀国家元首、政府首脑和国际组织负责人将出席活动。为确保进口博览会前后网络运行安全、平稳、畅通，近日上海韵达货运有限公司对进口博览会安全保障工作进行了统一部署。

一是成立进口博览会安全保障工作领导小组。组长由运营副总裁担任，小组成员包括企业各职能中心负责人及各省公司总经理，主要负责统筹指挥集团进口博览会全网安全保障工作。总部领导小组办公室设在安保部，小组各成员中心、部门、省公司指派一名主管级以上管理人员担任安全联络员，负责进口博览会安全保障各项沟通协调、检查督导等工作开展。

二是做好前期准备工作和突发事件应急预案。在韵达总部、上海公司分别悬挂安全横幅，对上海分拨中心、网点、分部、服务部开展分期、分片区安全培训，并组织安检人员参加国家或上海地方政府组织的安检人员取证培训，提高专业安检能力。

三是对上海市网点开展定期安全督导检查。用实际行动严格落实寄递安全三项制度，切实履行进口博览会安全责任。

同时协调上海、浙江、江苏、安徽建立安全联动机制。

上海公司、分拨中心全员签订了《进口博览会安全责任书》，对此次安全工作做出了郑重承诺。

中通快递股份有限公司组织员工体检

近日，中通快递股份有限公司组织全体员工体检，内容包括内科、血常规、心电图、B超等十多项检查项目。

中通快递每年固定组织员工体检，还在夏季为一线操作工人发放饮品、防暑降温药物、熬制绿豆汤，采取各种防暑降温措施，确保员工身体健康。

中通快递负责人表示，上述措施更好地保障了员工的权益，增强企业凝聚力，让员工们深切感受到公司的关爱，充分体现了公司的人性化管理水平。

优速物流有限公司传达学习《快递暂行条例》

近日，优速物流有限公司召开《条例》全网宣贯直播会议，公司全体员工参与了此次宣贯学习。

会上，公司法务部对《条例》进行详细解读，就其中针对快递企业明确的责任与义务、发展利好与规范要求等内容组织学习。对与网点切身利益相关的内容，法务部除进行详

细的解读和案例分析外，还提供了部分可参照的解决办法，以便网点更好贯彻落实《条例》要求。

会议要求，全体员工要广泛深入学习《条例》的相关内容，学法、守法、用法，更好地为客户提供更优质的大包裹快递服务。此外，法务部将与宣传部一同合作，在官方宣传平台展开《条例》系列学习，多方面、多视角、多渠道对全网家人进行《条例》内容的宣贯学习。

优速快递将积极做好《条例》的宣贯工作，并对照《条例》梳理完善公司各项管理制度，确保与《条例》中的规范和要求相衔接。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交系统文明办，上海市交通委
文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，
上海市快递行业协会，各快递企业
