

# 上海市快递行业 党建、文明创建工作简报

2022 年第 35 期（总第 386 期）

上海市邮政管理局党建办、文明办编

2022 年 7 月 18 日

---

## 上海市邮政管理局印发行业生态环保工作要点

近日，上海市邮政管理局印发了《2022 年上海市邮政快递业生态环境保护工作要点》（以下简称《要点》），加快推进快递包装减量化、标准化和循环化，全面助力本市邮政业绿色高质量发展。

《要点》明确，在本市邮政业实施绿色发展“9954”工程，到 2022 年底，争取实现企业采购使用符合标准的包装材料比例超过 90%，规范包装操作比例超过 90%，可循环快递箱（盒）应用规模超过 50 万个，回收复用瓦楞纸箱 4000 万个。

《要点》包含五个方面主要内容：一是健全与绿色理念

相适应的法规标准政策体系；二是加快推进快递包装绿色转型；三是稳步推进行业节能减排；四是持续推进协同共治；五是强化组织实施。同时对五方面内容细化实化，形成 15 项任务措施。《要点》同时从管理部门和企业的角度谋划和部署工作，体现共建共治，注重责任落实，是深入推进行业生态环保工作、确保年度任务目标完成的有力抓手。

## **中国邮政集团有限公司上海市分公司 积极扶持退役军人就业创业**

为进一步促进上海市退役军人及军属充分就业、成功创业，上海邮政与上海市退役军人事务局在两年前签订战略合作协议的基础上，近期就共同利用邮政网点渠道“扶持退役军人就业创业”达成一致意见，并就合作原则、合作内容、各方职责、推进计划等形成《扶持退役军人就业创业合作协议》。7 月 13 日下午，双方在上海市退役军人事务局举行签约仪式。上海市退役军人事务局副局长屈新平、上海市邮政分公司副总经理徐永淼参加签约仪式。

根据《扶持退役军人就业创业合作》协议，上海市退役军人事务局积极倡导并推进退役军人、随军家属等相关人群利用上海邮政所属邮政网点开展符合要求的退役军人就业创业项目，促进上海邮政网点转型、业务叠加，形成连锁经

营；双方将共同对上海邮政所属邮政网点开展的退役军人就业创业项目予以扶持。双方同时就上海市退役军人优待证发放寄递等工作进行了探讨，市退役军人事务局也诚挚邀请上海邮政成为上海市退役军人创业就业促进会的会员单位，深入参与各项活动，实现资源共享、多方共赢。

## **申通快递有限公司爱心承运 青浦对口支援云南德宏州教育物资**

7月11日下午，位于云南德宏州盈江县铜壁关乡缅华小学的100多名学生迎来了幸福时刻，他们收到了100多套崭新的课桌椅，还有新的黑板和课外书。

本次活动由上海市青浦区爱心助学促进会组织，申通快递有限公司免费承运这批爱心物资送往铜壁关乡缅华小学。为了做好这批教育物资的公益运输，申通快递上海车队抽调了两位经验丰富的司机师傅，他们从7月9日中午12点出发，连续奔驰两天两夜、行程3000公里，将物资送到学校。

说起这次“千里送书桌”，铜壁关乡缅华小学校长黄金伟说：“真没想到这么快就送来了，特别感谢咱们申通快递，给山区的孩子带来了温暖和希望！”

作为青浦区和德宏州深厚友谊的“见证者”，2022年以来申通快递已经多次执行了两地之间的公益运输任务。今年

2 月份云南德宏州爆发疫情，申通快递将 300 万只口罩从上海青浦区送抵云南德宏州梁河县。4 月份上海爆发疫情之后，德宏州芒市爱心企业捐赠 120 吨蔬菜，申通也是第一时间响应，成立专项团队，调拨车辆承接免费开展物资运输。

## **圆通速递有限公司多措并举加强高温防暑和员工关爱**

近期全国多地极端高温天气频发，给快递小哥等一线员工带来严峻挑战。圆通速递有限公司向全网发布《关于做好高温防暑和员工关爱工作的通知》，设立 700 万元高温关怀专项资金，为落实各项防暑降温措施提供硬核保障，为全网快递小哥、驾驶员、操作工等一线员工送上高温下的保障和关怀。

《通知》要求，一是提高思想认识，高度重视防暑知识宣教。各省区、中心、分公司要作好防暑降温的宣贯，包括高温防护、中暑后的急救技巧等；二是从严从细从实落实各项防暑降温举措，包括人员补水、轮岗措施，备足、备好防暑药品等；三是增设防暑降温专项资金 700 万元，用于高温作业环节、作业场所、作业人员等现场“送清凉”；四是明确责任、加强督查，总部、省区主要负责人将深入一线重点检查防暑降温措施落实情况。

圆通速递董事长喻渭蛟要求，总部、省区管理人员要主

动走进中心、分公司、网点，主动关心快递小哥、驾驶员、操作工等一线员工，为他们送清凉、送真情；要为他们做好作业、饮食、住宿、卫生、安全等方面的充分保障；要在走访过程中发现问题，帮助解决急事难事。

新修订的《圆通速递防暑降温操作指南》还随《通知》一同发至全网，共分为防暑降温知识、作业场所防暑操作细则、作业人员防暑降温措施、应急处理、保障措施等五块内容，为各省区、中心、分公司防暑降温工作提供指引和指导。

## **中通快递股份有限公司小哥战高温 网点开展“送清凉”活动**

近日，上海发布 5 年来首个高温红色预警，最高气温超 40.0℃，全国多地也陆续进入“烧烤”模式。面对连日酷暑“烤”验，中通快递小哥不惧热浪，依旧坚守岗位，奔忙在业务一线，奔走在户外高温下，用双手和汗水守护每一份包裹。

中通快递股份有限公司各网点积极开展职工“送清凉”活动，为战高温、冒酷暑，奋战在一线的快递员配置冰镇西瓜、盐汽水、藿香正气水、绿豆汤、电风扇、清凉油等防暑降温物品，帮助快递小哥降温解暑。与此同时，叮嘱一线小哥注意劳逸结合，保重身体，感谢他们在炎炎夏日的辛勤付

出，向员工传递企业和组织的关心关爱。积极做好快递员防暑降温工作，切实保障快递员高温作业安全健康。

## 上海韵达货运有限公司深入开展“安全生产月”系列活动

近日，上海韵达货运有限公司以“落实安全责任，推动安全发展”为主题，在全网范围内举办一系列安全活动，多举措做好疫情防控和安全生产工作。

一是召开安全专题会议。传达贯彻《国家邮政局召开邮政快递业安全生产电视电话会议》精神，全面落实《疫情防控期间邮政快递业生产操作规范建议》《邮政快递业疫情防控与寄递服务保障工作指南》等行业疫情防控基本制度和要求，全面安排部署全网安全生产工作。

二是组织安全知识培训。全网各地分拨中心举办系列安全培训，同时要求每日班组会以安全为第一议题，每周召开安全生产会议，每月举办3次全员安全培训。同时通过开展“安全培训”、《安全生产法》宣贯、“安全知多少”知识竞赛等活动，进一步强化员工法律意识、风险意识，使全体员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，坚守安全底线，落实安全责任，提升企业安全生产管理水平。

三是加强安全班组建设。以班组为单位，结合安全生产实际，由班组长牵头开展安全生产主题团日、“五小”（小发

明、小革新、小改造、小设计、小建议)等活动;积极参与企业安全生产标准化建设,教育青年员工养成规范作业、按章操作的良好习惯;坚持生产工作与安全工作“五同时”(同计划、同布置、同检查、同总结、同考核),提升班组本质安全水平。

四是开展消防安全演练。消防安全演练可以增强员工的消防安全意识,提高企业的防灾及突发事件应急处理能力。从6月初开始,韵达速递上海、苏州、杭州、阜阳、贵阳等多地分拨中心组织了一系列消防安全演练活动。其中,韵达上海分拨中心协同上海青浦邮政管理局、公安局、消防部开展了邮政快递业安全生产消防应急和疫情防控演练活动。

五是进行安全生产大检查。总部安保部兵分五路在全网范围内开展安全生产大检查,检查内容包括人员安全、快件安全、场地安全、车辆安全、用电安全、消防安全等,通过全面排查整治,消除各类风险隐患,精准防范化解网络内重大安全风险。

韵达将继续认真开展安全管理工作,并做好“安全生产月”各项活动总结及宣传,巩固活动成果,总结好的经验和做法,形成长效机制,为保障全年各项工作的安全开展奠定坚实基础。

---

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交党委办公室，上海市建交系统文明办，上海市交通委文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，上海市快递行业协会，各快递企业

---