

上海市快递行业

党建、文明创建工作简报

2022 年第 38 期（总第 389 期）

上海市邮政管理局党建办、文明办编

2022 年 8 月 8 日

上海市邮政管理局赴 上海邮政国际业务分公司开展专题调研

近日，为贯彻落实国家邮政局和上海市人民政府《关于加快推进上海邮政快递业高质量发展合作协议》，推动上海邮政快递业国际枢纽中心建设，上海市邮政管理局赴上海邮政国际业务分公司开展专题调研。

调研中，双方深入交谈，上海局详细了解了邮政企业在海外仓建设、拓展全球服务网络、推进“三关合一”、加大国际互换局和交换站能力建设方面采取的措施、取得的成绩、存在的问题；听取了邮政企业对近期疫情防控工作的汇报。

调研组指出：邮政企业作为行业国家队，在落实新一轮部市合作协议中应该发挥应有的担当，积极作为、深挖潜在推进“快递出海”工程建设和基本建成上海邮政快递国际枢纽中心作出应有的贡献；在疫情防控上要慎终如始，严格落实疫情防控要求，切实加强首站消杀、从业人员健康监测、疫苗接种、核酸检测和“白名单”管理等工作。

浦东邮政管理局传达

市局党组理论中心组（扩大）学习会议精神

为进一步贯彻落实上海市第十二次党代会精神，8月1日，浦东邮政管理局召开专题会议，传达学习市局党组理论中心组（扩大）学习会议精神。

会上，传达了上海宏观经济学会会长王思政《当前形势与未来发展重点任务》专题讲座和市局主要领导讲话精神。按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”指示精神，浦东局要求结合实际，认真抓好生产、安全、服务等工作，一是进一步加强做好城市运行保障人员核酸抗原检测管理工作，按时间节点落实落细相关核查，督促落实企业纳入白名单管理；二是动员辖区邮政快递参与服务现代农业示范项目创建，深度挖掘地方特色，深入调查邮政快递企业支持电商协同发展“8424西瓜”、“南汇水蜜桃”等特色农产品，加

快提升农村寄递保障能力和服务质量；三是加快推进辖区网点参加稳岗就业补贴、工伤保险、工会入会等工作，进一步提升“快递小哥”的安全感、获得感、幸福感。

下一步，浦东局将持续开展督导检查，抓紧抓实抓细从业人员管理，确保责任落实到位、措施安排到位、应急处置到位，为辖区邮政业安全稳定、寄递渠道安全畅通提供有力支撑。

圆通速递有限公司被青浦区政府授予 “青浦区退役军人就业援助基地”称号

“八一”建军节当日，圆通速递有限公司被青浦区政府授予“青浦区退役军人就业援助基地”称号。圆通表示，未来将更加努力把退役军人这一重要人力资源使用好，更多吸纳退役军人就业，让退役军人进得去、留得住、岗位稳。

在圆通网络内有不少退伍军人员工，他们活跃在管理、驾驶、运维、仓储、操作、派送等多个岗位，为快递业和圆通的发展贡献力量。在总部倡导下，全网各省区、中心、分公司纷纷向退伍军人员工表示感谢并送上节日问候，勉励他们继续保持军人本色，发挥军队光荣传统，在圆通舞台上再放光芒。

公司总部为退役军人员工准备了定制版纪念礼盒与慰

问贺信，向他们表达节日的祝福。圆通上海区组织召开“退伍不褪色，初心永不变”主题活动，10 余名退伍军人员工（他们也是上海民兵团成员）参加。活动为他们送上慰问品，鼓励他们要守初心、担使命、葆本色，在工作岗位上充分发扬军人的光荣传统和优良作风。

申通快递有限公司开展 “重温军旅荣光，永保军人本色”主题活动

8 月 1 日下午，申通快递有限公司开展“重温军旅荣光，永保军人本色”主题活动，申通快递总裁，党委副书记、工会主席、董事长助理一行，对企业困难退伍军人进行了走访慰问，并向他们致以节日的问候和美好的祝福。

慰问组前往申通上海转运中心和梅陇公司慰问了一线退伍军人石安树、刘杨等人，并与困难的退伍军人进行了亲切的交谈，详细了解他们的工作、生活、家庭及子女的状况，并感谢他们对申通做出的贡献，鼓励他们要坚强自信、积极面对眼前的困难，永葆军人本色。

活动当天，申通召开复退军人座谈会，共有 32 名退伍军人代表参加了此次座谈会。

会上，党委副主席代表企业董事长、党委、工会向退伍军人表示了八一建军节的问候和祝福，与会人员分享了自己

的参军经历，讲述了军中感人故事，畅谈了在各自工作岗位上所取得的成绩，并就公司的蓬勃发展积极建言献策。大家纷纷表示，要退伍不褪色，继续发扬军队的优良传统，传承好部队的好品质、好作风，主动融入公司发展大局，在公司高质量发展高效益转型的新征程中展现新作为。

中通快递股份有限公司

“8·1 建军燃晴线上音乐会”圆满落幕

近日，中通快递股份有限公司以线上直播方式联动各省中心开展首届“8·1 建军燃晴线上音乐会”活动，一方面是为向中国人民解放军表达崇高的敬意与谢意；另一方面是希望中通家人们可以摆脱生活中的负面情绪，通过唱军歌方式学习中国军人踔厉奋发、笃行不怠、奋勇搏击的精神，提升自己的精气神。

通过线上直播方式举办音乐会，是中通快递的一大创举。借助于技术联动，将全网各省区家人汇聚一堂，以“我爱中通”为主题，结合发扬军人精神展现员工风采，真正达到了低成本、共参与、共创造、促发展的目的，旨在丰富员工文化生活，搭建分享交流平台，拓宽员工参与渠道，让员工能够在中通享有“快乐的工作、幸福的生活”，推进中通“幸福”企业文化建设。

本次活动全网参与热情空前高涨。活动期间共收到来自全国各个管理中心提交的 107 份作品，结合作品质量、立意等因素遴选出 37 份优秀作品进入到决赛，于 31 日 14:00 时通过钉钉线上直播方式角逐出斩获最佳组织奖、新起点、新展望、新高度、最佳人气奖、最佳才艺奖以及特别支持奖的选手。

“8·1 建军燃晴线上音乐会”在 31 日下午 17:00 结束，本场直播观看人次达 14609 次、点赞数为 71867 次、消息互动有 4422 次、参与线上投票达 3667 人，整场活动受到全网中通员工的一致好评。

推进数智化转型 培育高素质人才队伍

——上海韵达货运有限公司启动管培生培育计划

近日，上海韵达货运有限公司启动 2022 年数智化新经理培育项目，百余名应届毕业生将经历为期 1 个月的集训，考评合格后正式走上工作岗位。

此次培育项目内容丰富，包括拓展训练，企业文化、理论学习，基层操作拉练、培训考核等多个环节。讲师团队有专业老师，也有公司高管，多位部门负责人积极发挥引领作用，毫无保留地将自己的行业见解和工作经验拿出来与学员分享。其中，韵达创始人作为学员讲授集训第一课，详细剖析

行业现状，讲解公司发展与成就，阐释公司文化，共展美好未来。为了让学员们深入了解快递行业，集训班组织学员们参观桐庐中国快递之乡，领略中国民营快递发源地的魅力。

本次集训，学员们通过高导团队及公司讲师的传授，不仅快速熟悉了各业务的职责和工作，更是对国际国内经济形势、行业发展态势及公司战略发展有了清晰的认知，大家表示收获满满，并期待下次有更进一步的交流学习机会。集训结束后，学员们分别前往韵达分拨中心、客服中心、基层网点进行为期1周的拉练，为走上工作岗位，追寻梦想奠定了坚实基础。

韵达管培生计划坚持每年从优秀院校中选拔出德才兼备的“新生力量”，进行系统性培养、持续拉练，通过双导师辅导、数智化赋能，培养韵达中层数智化管理人才。

上海苏宁物流有限公司慰问公安民警和消防官兵

8月1日，上海苏宁物流有限公司携带一批防暑降温物资分别拜访了上海市消防总队奉贤支队南桥消防救援站、上海市公安局奉贤分局奉浦派出所及上海市工业综合开发区，为在高温天气仍坚守一线的消防官兵、公安干警及防疫人员，送去防暑降温慰问品，并致以诚挚的节日祝福。

过程中，双方人员进行了亲切交谈，向消防官兵了解消

防实战预演、消防车辆及器材等消防专业知识，并就 2022 年下半度消防安全演习方案达成一致意见；向公安民警请教学习电信诈骗的各类手段和甄别方法，从而引导员工学习、安装、注册、使用全民反诈 APP，对诈骗电话进行有效地阻断和拦截，提高员工反诈意识。

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交党委办公室，上海市建交系统文明办，上海市交通委文明办，上海市邮政管理局各处室、管理局、文明办，上海市快递行业协会，各快递企业
