

# 上海市邮政快递行业

## 党建、文明创建工作简报

2026年第5期(总第540期)

上海市邮政管理局党建办、文明办编

2026年2月11

日

### 上海市邮政管理局组织召开 局党组理论学习中心组学习(扩大)会暨机关党委集体学习

2月10日,上海市邮政管理局组织召开局党组理论学习中心组学习(扩大)会暨机关党委集体学习会,认真学习习近平总书记关于党风廉政建设和廉洁文化建设重要论述,大力弘扬伟大建党精神,坚定不移推进新时代党的建设新的伟大工程,推动全面从严治党向纵深发展。会上,集体观看了廉政教育系列片《重任在肩——年轻干部违纪违法案例警示录》。局领导,局机关党委委员,各处室、各派出机构和安全中心主要负责人参加学习。

会议指出，面对“十五五”时期开局起步的关键节点，党员干部更需以党的二十届四中全会精神为指引，贯彻落实二十届中纪委五中全会精神，将纪律规矩刻在心头、落在行上，做忠诚、干净、担当的邮政监管人。

会议要求，各级党组织要从案例中获得警示，加强对年轻干部的培养，始终坚持“两手抓”，一手抓严管、一手抓厚爱，一手抓激励、一手抓约束，引导年轻干部坚定理想信念、讲规矩守底线、切实干事担事。要组织全体党员干部，尤其是年轻干部，扎实落实2026年全市邮政管理“3+36”项重点工作，从“学中干”“干中学”，学思践悟一体推进，进一步加强年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，有计划地安排他们到改革发展主战场壮筋骨、到急难险重第一线磨意志、到服务群众最前沿长才干，培养一批信念坚定、对党忠诚，严守规矩、不逾底线，可堪大用、能担重任的栋梁之才。

## **上海市邮政管理局调研“新时代城市建设者管理者之家” 快递员集中入住项目**

2月4日，上海市邮政管理局主要负责人带队实地走访调研快递员入住的“新时代城市建设者管理者之家”魔方公寓、晨建公寓项目以及圆通镇宁路网点、镇宁路党群服务中心，慰问基层快递小哥，了解行业党群服务、快递员权益保障和城区网点安全发展等情况，并开展调研座谈。

上海局主要负责人强调，要保障好快递小哥劳动报酬、社会保险、作业环境、职业发展等八项基本权益，加强对快递员的关心关爱，促进其融入城市生活，提升职业荣誉感。要打造“六引六共沪先峰”党建总品牌和“五随六帮争做城市治理践行者”党建子品牌，强化党组织在基层治理和快递员权益保障中的核心地位，协同推进快递员群体友好场景建设，着力解决快递员关切的急难愁盼问题，团结凝聚基层一线力量。行业主管部门要以党建为引领，协同地方党委政府，推动三方联建联动，深入推进党建+基层治理+权益保障专项行动，多维度服务管理引导新时代城市建设者管理者，助力行业高质量发展，服务上海经济发展与城市基层治理。

上海局积极联系房管部门将快递员群体纳入“新时代城市建设者管理者之家”保障范围，持续加强供需对接，目前争取各类保障床位 3000 多张。经了解，魔方公寓约有 180 多名快递员入住，设立多功能共享区、党群服务站、人大代表联络站及议事会等，切实畅通快递员意见反馈渠道，加强关心关爱。晨建公寓是“新时代城市建设者管理者之家”首批项目，当前约有 60 名快递员入住，与圆通镇宁路网点、江苏路街道镇宁路党群服务中心党建引领社区联动，成立网点社区志愿服务队、晨建公寓自治委员会、党建角等，开展各项党建、服务活动，形成社区与快递员群体之间“双向奔赴”的良好互动机制。

市局党建办、松江局，闵行区委社工部及房管局、长宁区住房保障中心、镇宁路党群服务中心负责同志，相关公寓

项目负责人，快递企业负责人及快递员代表参加调研座谈。

## 上海爱心寒托班开班 多场景安全模拟让知识“可感可练”

2月2日，2026年上海爱心寒托班正式开班。全市共开设297个办班点，继续实现对全市街镇全覆盖，较于去年新增24个办班点，预计服务小学生超过1万名，办班规模再创新高。

今年寒托班亮点十足，科技+安全沉浸式体验成为特色课程。长征镇办班点引入VR安全模拟系统、安全体验室，邀请消防、公安专业人员现场教学，通过模拟灭火、紧急报警、反诈演练等实景操作，让安全知识可感可练、入脑入心。

在服务覆盖上，寒托班进一步延伸至园区、商圈、楼宇及新时代城市建设者管理者之家，重点惠及货车司机、网约车司机、快递员等新就业群体及来沪人员子女。同时，鼓励有条件的办班点在充分征求家长意愿基础上，试行在常规教学时段之外提供延续性照护，切实解决家庭照护难题。

依托春节节日氛围，寒托班还开设红色教育、科创启智、非遗体验、文体活动等多元课程，以丰富有趣的内容陪伴孩子们度过安全、充实又温暖的寒假。

## 党建共建聚合力 三方协同促发展

近日，上海市快递行业协会党支部联合中国铁塔股份有限公司浦东分公司党支部到访浦东邮政管理局，共同开展党建联建交流活动。此次活动以“党建引领聚合力，服务赋能促发展”为主题，聚焦快递行业高质量发展中的关键环节——末端配送电动二轮车及新能源货车充换电保障问题，深入探讨党建平台如何更好服务行业发展。

交流中，中国铁塔浦东分公司详细介绍了其在智能换电网络建设方面的技术优势、运营模式及定制化服务能力，表示将紧扣快递企业实际需求，持续优化产品适配性与服务响应机制。浦东局结合辖区快递行业发展现状和网点充换电基础设施布局情况，提出了针对性建议。上海市快递行业协会则强调将持续发挥桥梁纽带作用，推动政企高效对接与资源精准整合，助力构建绿色、安全、高效的快递末端配送生态。

三方一致认为，此次党建联建不仅强化了组织共建、资源共享、发展共谋的协同机制，更有效激活了“党建+业务”融合新动能，为破解行业发展痛点、提升服务能级提供了有力支撑。

下一步，浦东局将不断拓展“党建+”融合路径，深化快递行业党建平台建设，切实把党的政治优势、组织优势转化为服务快递行业高质量发展的强大动能，推动党建成果转

化为实实在在的工作成效，为打造现代化快递服务体系注入红色引擎。

## 浦东邮政管理局联合浦东新区区委社工部共同开展 2025 年度“先锋骑手”颁奖暨登高迎新活动

近日，浦东邮政管理局与浦东新区区委社会工作部、浦东新区市场监督管理局共同举办 2025 年度“先锋骑手”金头盔颁发仪式暨登高迎新活动。浦东新区区委社会工作部部长、非公经济组织工作党委书记王高安出席活动并致辞，快递、外卖企业代表、“先锋骑手”及志愿者服务队骨干等 80 余人参与。

本次活动以“向‘新’而行聚合力 金盔闪耀启新程”为主题，在延续五年的传统基础上，将推荐标准从“安全服务”延伸至“岗位示范”“志愿奉献”等多个维度。经快递行业综合党委及各街镇共同推荐，30 名骑手脱颖而出，荣获 2025 年度“先锋骑手”（金头盔）称号，其中快递员 12 名。他们中有安全行车“零违章”、热心公益“传温情”的业务标兵；有退役不褪色、坚持献血助人的党员模范；也有参与社区治理、积极建言献策的站点骨干，充分展现了新时代快递员群体的专业素养与奉献精神。

颁奖环节，同步展示了快递行业“蜂驿同行”志愿者服务队的建设成效。该服务队自 2025 年 9 月成立以来，已吸纳 34 名快递行业先进分子加入，累计参与社区巡查 120 余次、公益配送服务 80 余场，有效推动快递员群体融入基层

治理。仪式结束后，骑手们登上上海中心大厦，在登高迎新中亲身体会城市发展高度、感受组织关怀温暖。

下一步，浦东局将强化党建引领，进一步健全“关心关爱、维权保障、法律护航、成长赋能、共治融合”的服务生态，引导快递从业者从“城市奔跑者”成长为“治理合伙人”，为浦东加快建设社会主义现代化引领区注入更多“新”力量。

## 浦东新区快递行业综合党委召开年度总结表彰会

近日，浦东新区快递行业综合党委召开 2025 年度总结表彰会，系统回顾全年党建工作成效，表彰行业先进典型，凝聚发展共识。浦东新区区委社会工作部副部长出席并讲话。

会议全面总结了 2025 年快递行业党建工作，在强化政治引领、夯实组织建设、服务发展大局等方面取得的积极进展，并对新一年工作作出部署。同时，对 2025 年度涌现的先进典型进行了集中表彰。在上海市“点赞我身边的快递员”活动中，浦东新区有 7 名快递员荣获市级表彰，展现了行业良好形象。12 名快递员获评年度“好人好事·正能量榜样”，他们中，既有烈火面前的勇敢“逆行者”，也有危急时刻跳入水中挽救孩童生命的“守护者”；既有主动背送高龄老人的“贴心人”，也有拾金不昧的“诚信践行者”，生动诠释了新时代快递从业人员的责任担当与善良品质。此外，“党员示范岗”“党徽闪耀快递先锋”等荣誉的颁发，进一步在

全行业营造了学习先进、争当模范的良好氛围。会上向受表彰人员赠送健康体检卡，并向全体参会人员发放新春慰问礼包。

下一步，浦东新区快递行业综合党委将继续强化党建引领，完善服务保障体系，团结带领广大从业人员为浦东新区经济社会发展注入更强动力。

### **黄浦邮政管理局持续加强春运期间行业道路交通安全工作**

为切实加强春运期间寄递渠道安全服务保障工作，提升从业人员交通安全意识和法治观念，防范化解行业道路交通安全风险，黄浦邮政管理局多措并举，扎实推进春运期间行业道路交通安全工作。

黄浦局坚持以机制建设为基，督促辖区企业建立健全内部道路交通安全管理制度和操作规程，其内容涵盖车辆管理、人员培训、事故处理等全流程，并要求企业与一线员工签订《道路交通安全责任书》，确保责任落实到岗到人。坚持以执法监督为要，结合日常执法检查，重点核查企业运营车辆合规情况，严查非法改装、使用他人专用号牌或老旧违规车辆上路等问题，着力压实企业主体责任，督促企业严格落实车辆交通、消防用电等安全规章制度，建立隐患排查台账并限期整改，确保问题隐患动态清零。坚持以宣传教育为本，通过企业通联群等渠道，适时向企业发布安全提示，指导企业将交通安全教育纳入员工常态化职业培教管理，重点

对新入职、外包等一线人员开展专项培训和警示教育，通过剖析典型案例，做到以案为鉴、举一反三，切实强化风险防范意识和应急处置能力。

下阶段，黄浦局将继续紧扣高水平安全工作要求，聚焦重点领域、关键环节，持续加大监督检查力度，深入排查行业道路交通安全风险隐患，坚决筑牢辖区行业道路交通安全防线，全力保障春运期间寄递渠道安全畅通、平稳有序。

## **宝山邮政管理局会同静安区组织开展 “暖蜂聚力 共促发展”走访慰问暨共建共治政企座谈会**

新春将至，暖“蜂”先行。1月29日，宝山邮政管理局会同静安区委社工部、区建管委、区公安分局、江宁路街道，组织开展“暖蜂聚力，共促发展”走访慰问暨共建共治政企座谈会。

慰问组首先来到中通快递静安二部网点，实地查看网点运营环境，详细询问快件业务量、员工留沪过年安排及生活工作情况，并送上充电宝、劳保用品等暖“新”慰问大礼包，随后走访了江宁路街道“宁聚·暖新驿站”（新就业群体党群服务站），驿站聚焦快递员群体需求，创新就医绿色通道并利用城市更新零星用地，开辟快递共享分拣缓冲区，为破解中心城区“最后一公里”派件难题提供有益探索。

随后，相关部门与辖区主要品牌企业代表开展共建共治座谈会，就业务规模、基层党建、典型和先进做法、实际诉

求等方面进行交流，分别听取企业工作建议。会上，宝山局提出行业发展要以深化党建为抓手，贯彻落实市邮政管理局2026年度“三条主线”工作思路及重点任务，持续打造具有静安特色的党建引领行业治理新样本，引导快递员组建平安员队伍、志愿服务队和应急保障队伍，推动“五随六帮”活动，全力构建“行业党委+基层党组织+属地党组织+快递网点+快递员”的社会基层治理和维护快递员合法权益新格局，加强属地化融入和先进模式推广，实现行业发展和城市治理双赢。

区委社工部提出新就业群体在经济发展和社会稳定中扮演重要角色，要将党建与经营相融合，引导快递小哥参与基层治理。区建管委提出要聚焦行业反映的高频问题，协调属地资源推动问题解决，让一线快递员感受城市温暖。

下一步，宝山局将紧扣“16462”高质量党建工作主线，持续密切部门协作、加强政企联动，加快完善行业党建组织体系，引导快递员参与基层治理“双向奔赴”，共促城市友好场景创建，稳扎稳打推动党建工作上新台阶。

## **松江邮政局联合枫林街道开展春节慰问活动**

为深入贯彻落实习近平总书记关心关爱快递小哥的重要指示批示精神，2月5日，松江邮政管理局联合枫林街道在2026年春节来临之际开展节日慰问活动，切实把党的温暖和组织的关怀传递至行业一线。

活动现场，慰问组领导与坚守在寄递服务一线的快递小哥亲切握手，详细了解一线网点春节旺季服务保障、安全生产落实及员工权益维护情况。叮嘱大家在春节寄递高峰期，既要高效保障寄递服务畅通，也要强化自身防护。并为大家送上充电宝等实用的慰问物资，向全体快递小哥致以节日的美好祝福。快递小哥们对邮管局和街镇的关心关怀表示感谢，他们将以饱满的热情做好春节期间寄递服务工作，全力保障群众用邮需求，将这份温暖传递到千家万户。

松江局将以此次慰问活动为契机，进一步聚焦解决基层群众和快递员急难愁盼问题，结合市局春运寄递服务保障工作部署，扎实推进快递员权益保障各项工作，切实提升快递小哥的获得感、幸福感和安全感。

## **松江邮政管理局参加 2026 年徐汇区团团暖“新”集中行动暨徐汇枫林新兴领域青年“面对面座谈会”**

为深入了解邮政快递业青年发展现状和实际需求，更好地服务快递小哥，1月29日，松江邮政管理局参加由徐汇团区委、枫林街道共同举办的2026年徐汇区团团暖“新”集中行动暨徐汇枫林新兴领域青年“面对面座谈会”。

活动邀请了包括顺丰快递小哥在内的街道青年代表。徐汇团区委和枫林街道主要负责同志出席活动，并同青年代表们进行热烈的交流。顺丰速运宛平南路站站长甘友洲积极发言。他表示非常感谢各部门对快递行业的关心支持，然而目

前网点面临快递服务装卸货、车辆停放扰民的问题和如何更好融入街道街区生活的问题。松江局相关同志作了回应，当前全市邮政管理部门正在深入学习贯彻全市邮政工作会议精神，围绕“16462”高质量党建工作主线、“一基地两枢纽三体系五中心”高质量发展工作主线、“一办法三体系”高效能治理和高水平安全工作主线，制定具体的落实举措，并且给网点提出盘活各类资源、错开高峰时段投递、运用科技手段赋能和积极融入基层治理的建议。

松江局将进一步加强同属地各部门街镇的联系，定期与快递企业和网点代表开展交流座谈，倾听真实诉求，协同解决快递发展堵点、难点，落实更贴近民生七件实事，推动邮政快递服务更为便捷、更广覆盖、更加优质。

### **青浦邮政管理局开展春节前走访送温暖活动**

丙午春节将至，为做好从业人员关心关爱工作，青浦邮政管理局会同区总工会、区委社会工作部等部门走访辖区快递网点，向快递小哥致以节日祝福，并送上党的关怀和温暖。

慰问组先后前往极兔、韵达等品牌快递网点，了解快递小哥工作生活情况，听取小哥们的心声和诉求，叮嘱他们在做好服务的同时要注意防寒保暖，劳逸结合，保证安全出行，并向快递小哥送上暖心礼包。结合岁末年初行业安全形势，青浦局要求企业严格落实“三项制度”，严防烟花爆竹等禁止寄递物品流入寄递渠道，确保春节期间寄递渠道安全稳

定。

## 奉贤邮政管理局会同属地开展迎新送暖活动

2月4日，奉贤邮政管理局出席金山区组织开展的“暖‘新’跨年 共赴美好”金山区新就业群体“金彩友邻·场景友好”总结展示暨金山卫镇新兴领域群体迎新送暖活动，通过体系化筑“家”、故事化融入、参与式治理，推动快递小哥等新就业群体实现从“服务者”到“治理者”的跨越。

活动现场以快递小哥等新就业群体为“主角”，通过情景剧《“老”街区里的“新”故事》，生动还原党建引领下，快递小哥等新就业群体从“旁观者”到“剧中人”的转变历程。合唱曲目《相亲相爱的一家人》，传递出群体认同与城市归属。活动现场为新就业群体志愿服务队授旗，肯定快递小哥等新就业群体穿梭在大街小巷，化身文明督导员、安全巡查员、反诈宣传员参与治理的贡献。

过去一年，奉贤局针对新就业群体“进门难、停车难、充电难、休息难”等急难愁盼问题，与属地部门密切联系，积极推进金山区“多元友好”场景建设。本次活动《“金”彩友邻：金山新就业群体“六大友好”场景实践录》的发布，标志着相关服务从零星活动迈向体系化建设。

下一步，奉贤局将继续践行“人民城市”理念，会同属地部门深化拓展“六大友好”场景建设，进一步凝聚基层治理合力，推进行业从业人员参与基层治理“五随”和维护快递员合法权益“六帮”专项行动，积极构建“党建+基层治

理+权益保障”的快递员参与社会基层治理和维护快递员合法权益新格局。

## **奉贤邮政管理局扎实推进岁末年初道路交通安全工作**

岁末年初，受低温、雨雪等恶劣天气影响，路面通行条件趋于复杂，车辆运输与户外作业安全风险增大。奉贤邮政管理局立足邮政业安全运行大局，坚决扛起安全监管责任，扎实推进辖区邮政业道路交通安全专项行动，全面强化道路交通安全管理，切实保障从业人员生命安全，维护行业稳定运行态势。

奉贤局发布工作提示，围绕关键环节部署风险防控，强化源头治理。督促辖区行业企业完善安全管理制度、建立隐患闭环整改机制；深化安全宣传宣教，推动常态化培训机制落地，重点覆盖新入职及外包人员，全面提升从业人员安全意识和操作规范。同时为有力推动各项要求落到实处，奉贤局对辖区部分交通违法行为突出网点实施现场检查，进一步压实企业安全主体责任，确保安全管理真正落地见效。下一步，奉贤局将持续加大执法检查力度，全力保障岁末年初辖区行业安全平稳有序运行。

## **中国邮政集团有限公司上海杨浦区鞍山路邮政支局**

### **两位一线邮政人用专业服务架起连心桥**

中国邮政集团有限公司上海杨浦区鞍山路邮政支局有

两位扎根一线的“绿衣人”——封晨与薛奎国，始终秉持“人民邮政为人民”的宗旨，在平凡岗位上深耕细作，以专业素养与贴心服务破解群众急难愁盼，成为连接邮政与市民的暖心纽带，用实际行动彰显上海邮政人的责任与担当。

作为扎根一线十年的业务骨干，封晨是支局里公认的“全能服务手”。长期专注邮政营业及集邮业务的他，将“精通业务、耐心服务”刻入工作日常。无论是复杂的集邮藏品咨询、繁琐的邮政业务办理，还是排队高峰时的高效分流，总能以扎实全面的专业知识清晰解答用户疑问，用温和耐心的态度化解群众焦虑。“不管问题多琐碎，小封师傅都能一一讲透，找他办事特别放心！”这是常来办理业务的市民对他的一致评价。十年如一日的坚守中，没有惊天动地的壮举，却在日复一日的细致服务里诠释着邮政人的专业担当。“很多时候用户需要的不仅是流程上的办理，更是一份主动的关切和灵活的协助。只要我们多问一句、多帮一把，就能实实在在为用户化解难题。”这份认知，让他始终坚守窗口服务的初心。

普邮投递组长薛奎国，则将“体恤群众、贴心服务”融入每一项工作。面对上海老龄化进程中老年人的办事难题，这位即将退休的老邮政人主动扛起责任，成为老年用户的“贴心守护者”。作为与老年用户打交道的“老熟人”，他深知银发群体在使用智能设备、明晰业务流程等方面的困扰——不会手机支付、看不清目录册、记不住办理步骤，这些看似琐碎的问题，都被他记在心里、落在行动上。80多岁的

轮椅用户因场地限制无法上楼办业务，他连续3次上下楼协助完成报刊订阅；针对行动不便、卧病在床的老人寄信订报需求，他协调团队提供上门服务；遇到听力不佳的老人，便手写指引耐心教学，类似的暖心事迹在他身上数不胜数。“我还有3年就退休了，想着在岗一天，就多帮老年用户解决点问题，也给年轻同事带个头，让他们重视这份责任！”这份同理心，让他成为老年用户口中的“放心人”，也让邮政服务充满温暖的烟火气。

从方寸柜台到城市街巷，封晨与薛奎国用数十年如一日的坚守与付出，让“人民邮政为人民”的暖流浸润千家万户，为新时代邮政服务行业树立了为民服务的标杆。

## **中共圆通速递有限公司委员会开展新春走访慰问活动**

为切实传递党组织对员工的深切关怀，凝聚奋进力量，中共圆通速递有限公司委员会统一部署，组织全网各基层党支部在全国范围内集中开展新春走访慰问活动，重点看望困难党员及困难职工群体，以暖心举措把组织关怀送到一线、落到实处。

慰问坚持物质帮扶与精神关怀并重，各党支部为慰问对象送上慰问金及米、油等生活物资，与大家面对面交流、心贴心沟通，细致了解工作生活、身体状况与实际困难，认真倾听诉求建议，鼓励大家保持乐观心态、坚定信心、迎难而上，让慰问对象真切感受到党组织的牵挂与温暖，进一步增

强了党组织的凝聚力、向心力与员工归属感。

2月4日，圆通上海浦西党支部书记代表党组织走访慰问困难党员宋玉昌，送上新春祝福与慰问品。慰问中，支部书记与宋玉昌亲切交谈，详细询问其身体情况、工作近况与家庭困难，认真记录诉求并现场回应，叮嘱他有困难及时向组织反映，强调党组织永远是坚实后盾，将全力帮助解决实际难题。

下一步，圆通速递党委将持续健全关怀帮扶长效机制，常态化做好暖心服务，不断提升员工获得感、幸福感、安全感，引领全体员工同心同向、实干笃行，为企业高质量发展注入更强动力。

## **中共韵达控股集团股份有限公司委员会开展 AED 急救培训 2000 余名员工持证上岗**

2月6日，由中共韵达控股集团股份有限公司委员会牵头，人力行政中心、安全中心联合“上海市5分钟社会急救公益项目”团队共同开展的AED安全急救技能培训圆满收官。本次培训为期一周，覆盖韵达总部及上海公司共2000余名员工，通过系统学习与实操考核，参训人员全部取得官方认证的《上海市AED急救员专项资格证书》。

培训课程时长90分钟，导师围绕心脏骤停识别、心肺复苏（CPR）操作、AED使用等核心急救技能进行细致讲解，并结合快递行业工作特点，增设中暑处置、止血、包扎等实

用应急知识，同步开展沉浸式实操演练，让参训人员熟练掌握救援“黄金4分钟”关键技能。

参训学员在完成考核、取得急救证书的同时，统一注册成为“青浦志愿者”，正式纳入街镇志愿者库，实现“急救技能+志愿服务”双提升。参训员工纷纷表示，理论与实操相结合的培训模式实用性强，有效提升了应对突发状况的实战能力。

韵达党委相关负责人表示，此次培训是落实市委社会工作部关心关爱新就业群体的具体实践，也是企业主动履行社会责任的重要举措。下一步，韵达将持续聚焦员工安全与成长，常态化普及急救知识、推广急救技能，在做好社会服务的同时，传递更多温暖与正能量。

## **中共韵达控股集团股份有限公司委员会联合会 慰问上海一线员工**

1月29日，中共韵达控股集团股份有限公司委员会联合会组成专项慰问组，先后到韵达上海申港网点、新江桥网点、华新网点及上海转运中心，为坚守岗位的一线员工送上组织关怀与新春祝福。

韵达党委书记、常务副总裁一行深入操作现场，与网点负责人交流，详细了解各网点年货节期间客户服务、支部组织建设、安全生产等情况，以及快递员群体凝聚服务工作。随后，为一线员工送上了新年大礼包、御寒物品，让大家真

切感受到了组织的深切关怀和浓厚的节日暖意。

在韵达上海转运中心，韵达党委书记、常务副总裁代表党委对大家一年来的辛勤付出表示感谢，并提前送上新年祝福。他要求，省区负责人要统筹做好年前工作安排，在切实做好春节期间保通保畅工作外，务必要注意值班安全、劳逸结合，让每一位员工都能过一个温暖祥和的春节。

“组织的关怀让我们倍感温暖，备受鼓舞！大家纷纷表示，将把这份关怀转化为奋进的动力，鼓足干劲，认真做好春节期间客户服务保障工作，将每一份年货准时、安全送达千家万户，并为全年工作开好局、起好步奠定坚实基础。

### **极兔上海代理区工会推出“寒冬送温暖”暖心举措**

近日，极兔上海代理区工会聚焦员工需求，推出一系列“寒冬送温暖”暖心举措，从女性员工专属关怀到一线转员工保暖保障，再到米面粮油等生活物资精准发放，用实实在在的行动，为全体员工送上冬日里最温暖的慰藉。

近日，一批批承载着企业关怀的“暖心包”陆续送达极兔各站点与转运中心。针对女性员工，工会贴心准备了卫生巾等日常用品；为户外与转运中心坚守岗位的一线员工，配发了高品质保暖被，抵御严寒侵袭；同时送上米面粮油等生活必需品，切实解决员工生活所需，把关怀落到最细微处。

极兔始终坚持以人为本，将员工的冷暖放在心上，让关怀不流于形式，真正走进员工心里。这些暖心举措不仅温暖

了员工的身心，更凝聚起团队向心力，为寒冬期间物流高效畅通、服务平稳运行注入了坚实力量。员工被温暖守护，方能以更饱满的热情投入工作，确保每一件快递安全、准时送达客户手中。

目前，极兔上海代理区工会“寒冬送温暖”行动仍在持续推进。企业以有温度、有细节、有实效的关怀，不断营造安心、暖心、有归属感的工作氛围，让每一位极兔人都能感受到家一般的温暖。

这个冬天，极兔穿梭在城市间的包裹，承载着千家万户的期待；而向内传递的温暖，则成为最坚实的底气。从一包卫生巾、一床保暖被、一份生活物资开始，关怀流淌在每个岗位，温暖融入物流血脉。最好的服务始于人心，最好的畅通，始终与温暖同行。

---

报：国家邮政局精神文明建设指导委员会

上海市精神文明建设委员会

上海市快递行业精神文明创建指导小组

上海市邮政管理局精神文明建设委员会

送：上海市文明办，上海市建交党委办公室，上海市建交系统文明办，上海市交通委文明办，上海市邮政管理局局

领导、各处室、派出机构、文明办，上海市快递行业协会，各快递企业

---